



Objectives and Key Results: Medir lo que realmente importa y de forma simple y precisa

Expositor:



Jessica Cornejo
Gerente senior de
Consultoría de Negocios
en PwC Perú

Ingeniero de Sistemas, con especialización en metodologías ágiles, Design Thinking, Scrum Master Certificado, OKR Certified Professional, así también certificado en Gestión de Innovación.

Experiencia en consultoría tecnológica y de transformación digital en diferentes sectores, ha desarrollado proyectos de diagnóstico de sistemas, definición de modelos operativos, servicios de analytic y definición de indicadores en varios clientes con diferentes problemáticas.

Sobre el curso:

En este curso aprenderemos sobre los Objectives and Key Results, más conocidos como OKRs. Analizaremos qué son, cómo funcionan como un sistema integral de metas, cuáles son las diferencias respecto a los KPIs, cuál es su ciclo de vida, desafíos para su implementación en las organizaciones y sus modelos de adopción.

Temario:

Tema 1: ¿Qué son los OKR?

Los OKR (Objectives and Key Results u Obejtivos y Resultados Clave) son un sistema de metas completo que se caracterizan por ser más focalizados que los KPIs que busca lograr el compromiso del equipo cuyo enfoque se centre en los objetivos estratégicos. Este marco de trabajo se comenzó a implementar en Intel, sin embargo, es Google la empresa que resalta el éxito de esta metodología en sus gestiones.

Tema 2: Ciclo de vida de los OKRs

Los OKRs funcionan en base a 2 roles principales (OKR Owner y OKR Coach). Las cadencias son el mecanismo de monitoreo recomendados para implementar en el marco de trabajo de los OKR. Estas pueden ser cadencia de desarrollo, cadencia de chequeo y cadencia de resultados trimestrales.

Tema 3: Estrategias de adopción de OKRs

El modelo de adopción de los OKRs es flexible, esto depende del tamaño y madurez de la organización en la cual se lleva a cabo la implementación. Sin embargo, podemos agrupar estos modelos en 2: modelo estratégico o modelo experimental. Además, encontramos errores frecuentes en la implementación de los OKR.