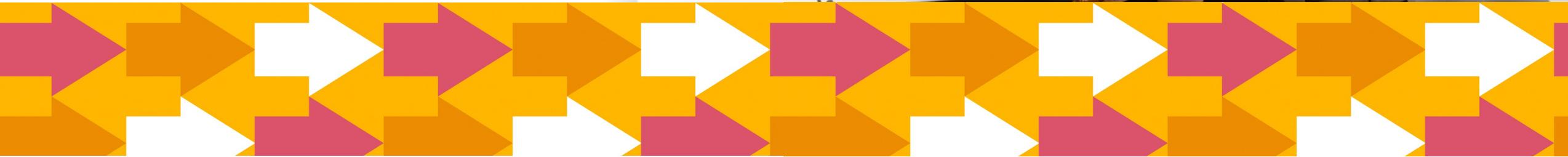


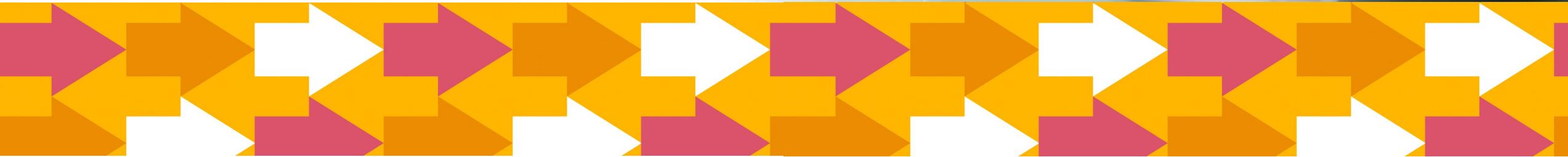


# Sondeo de prácticas y beneficios de maternidad

Workforce  
Consultoría en Recursos Humanos  
Mayo 2024



# Características de las organizaciones participantes

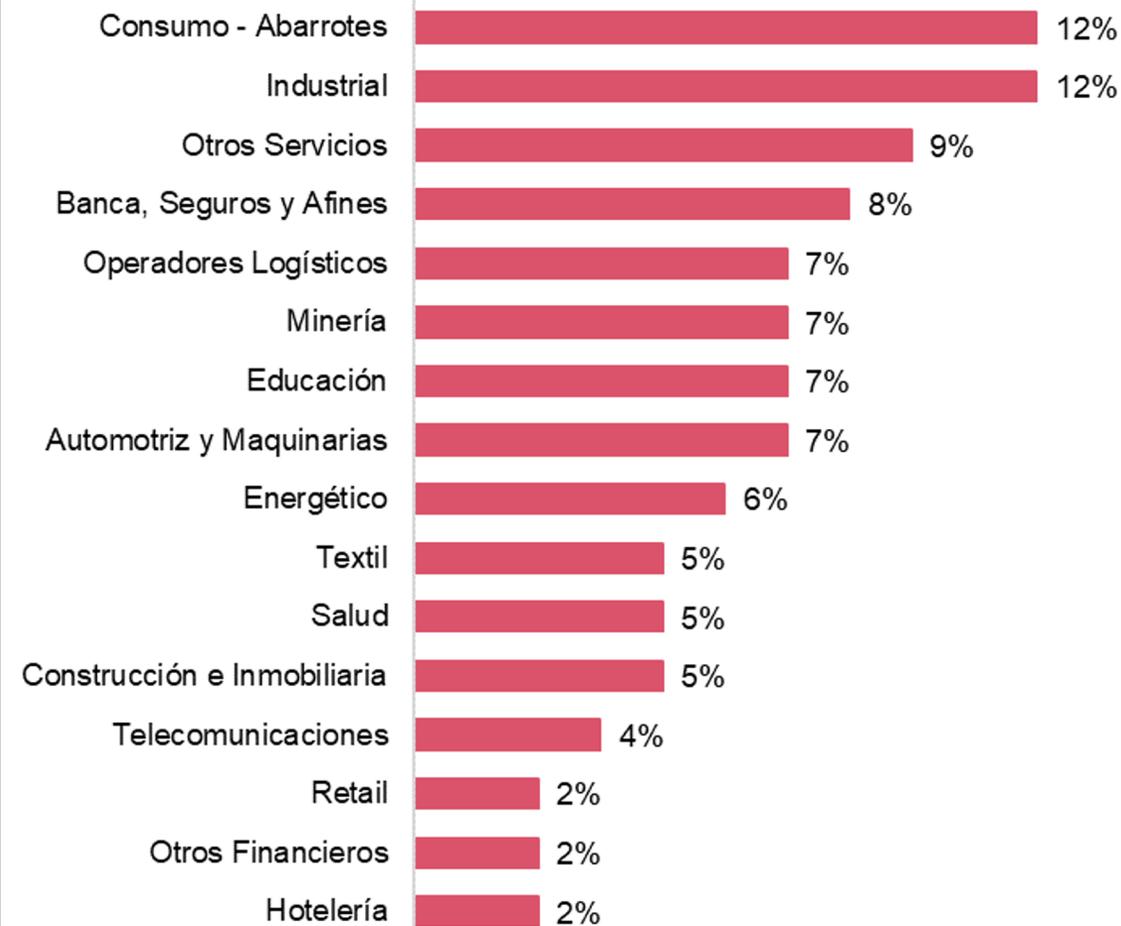


## ► Características de las organizaciones participantes

Contamos con la participación de **85 organizaciones** peruanas de diversos sectores.

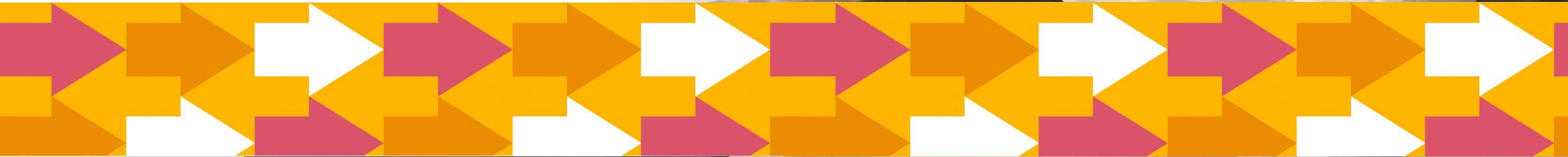


Cantidad de personal	Porcentaje
Más de 3000	16%
Entre 1001 y 3000	20%
Entre 501 y 1000	14%
Entre 100 y 500	36%
Menos de 100	13%





# Resultados del Sondeo de Prácticas y Beneficios de maternidad



# ▶ 1. Compromiso organizacional interno

Responda Sí o No, según sea el caso en su organización:

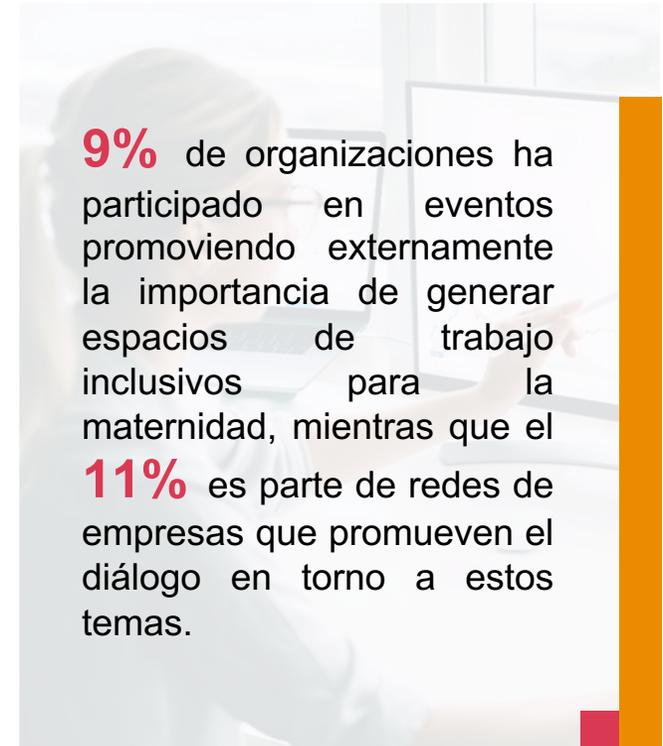
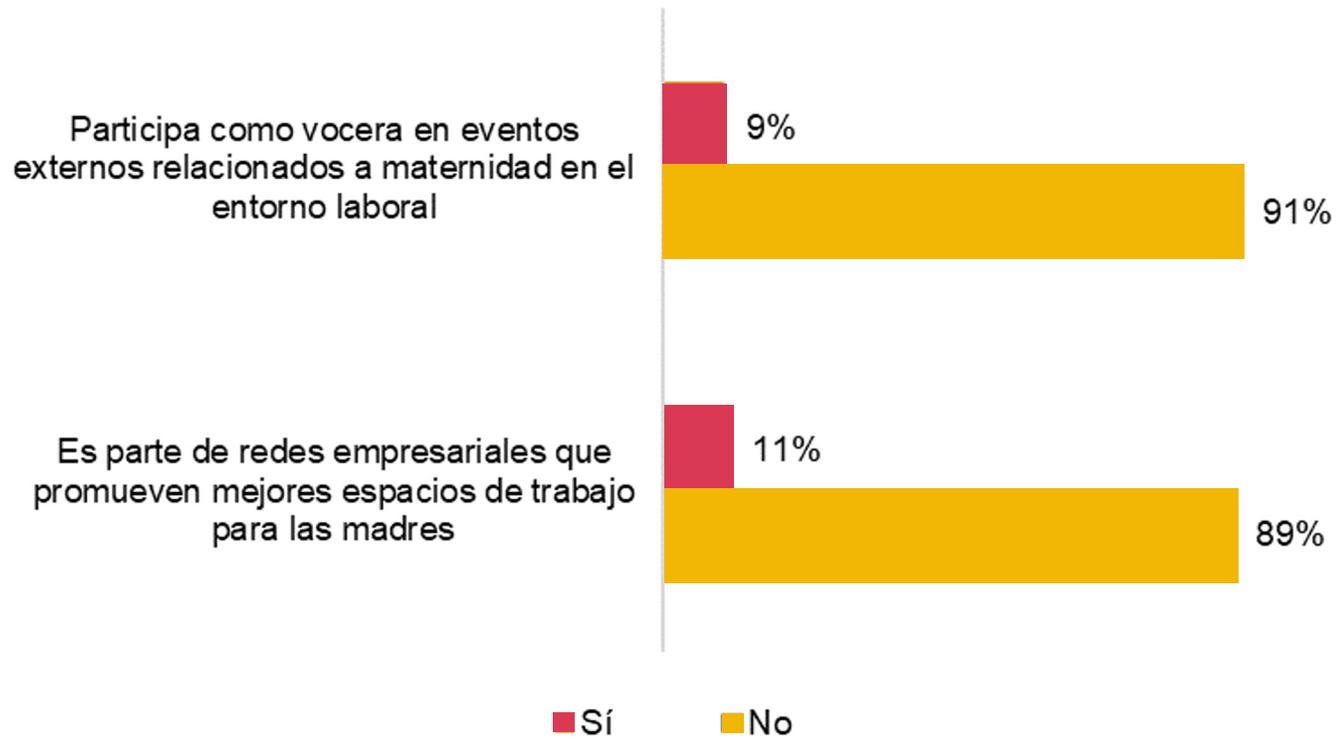


**48%** de las organizaciones cuenta con una política documentada que refleja su compromiso con las necesidades de las madres trabajadoras, mientras que **41%** ha realizado sensibilizaciones para erradicar estereotipos y prejuicios en torno a la maternidad en el espacio de trabajo.



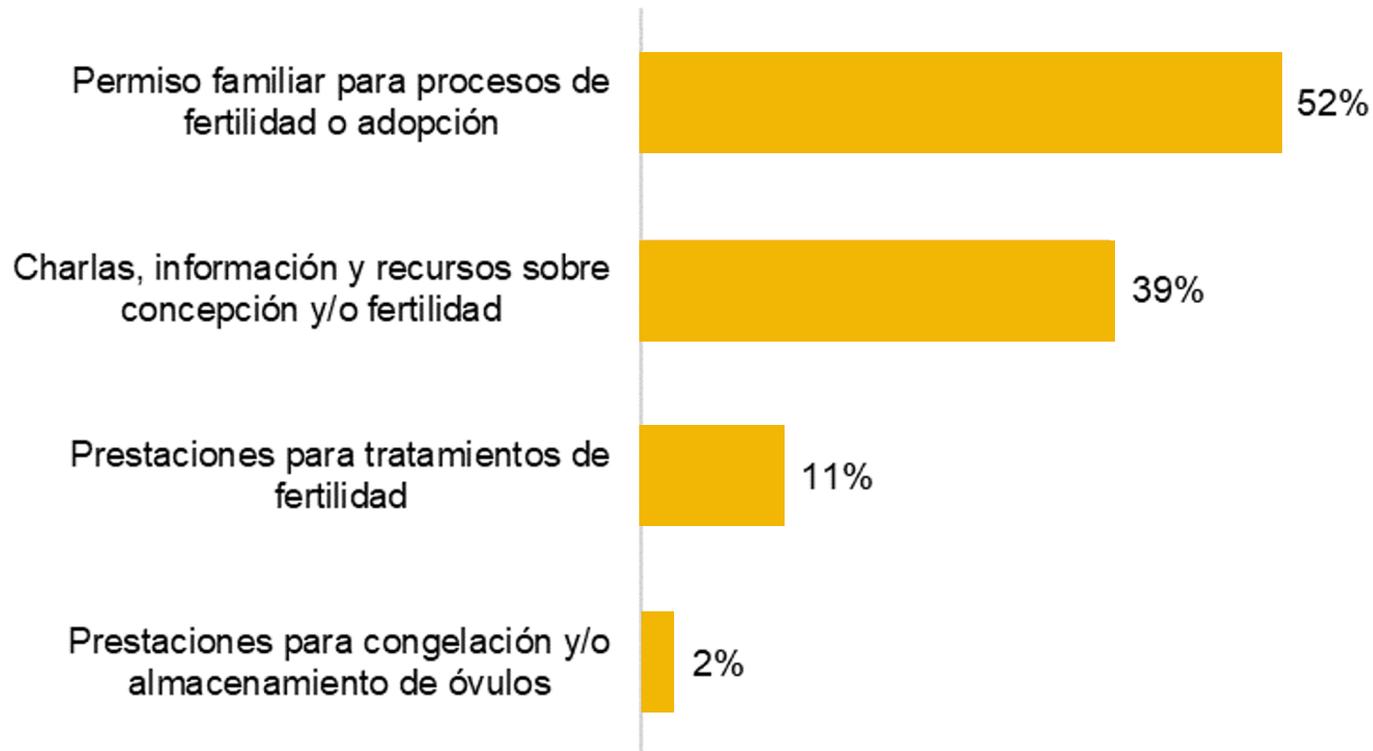
## ▶ 2. Compromiso organizacional externo

Responda Sí o No, según sea el caso en su organización:



### ▶ 3. Planificación: Toma de decisión y tratamientos

¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización?  
(opción múltiple)



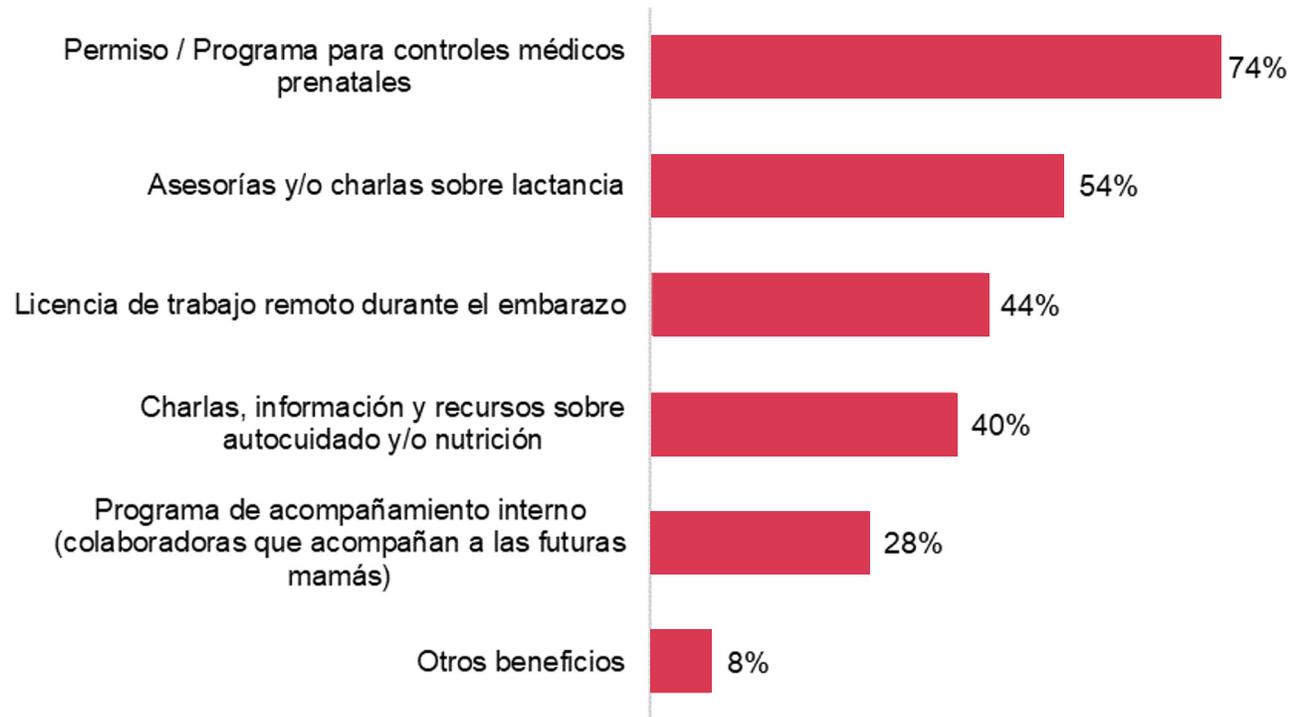
El **54%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios en la etapa de Planificación de la maternidad.

De este porcentaje, el 52% brinda permiso familiar para procesos de fertilidad o adopción, mientras que 39% ofrece beneficios relacionados con la entrega de información y recursos sobre concepción y/o fertilidad.

Las prestaciones, tanto para tratamientos como para congelación o almacenamiento de óvulos, presentan porcentajes bastante más bajos.

## ▶ 4. Embarazo: preparación y cuidados

¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización a las colaboradoras durante su embarazo? (opción múltiple)



El **97%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios enfocados en la etapa de embarazo.

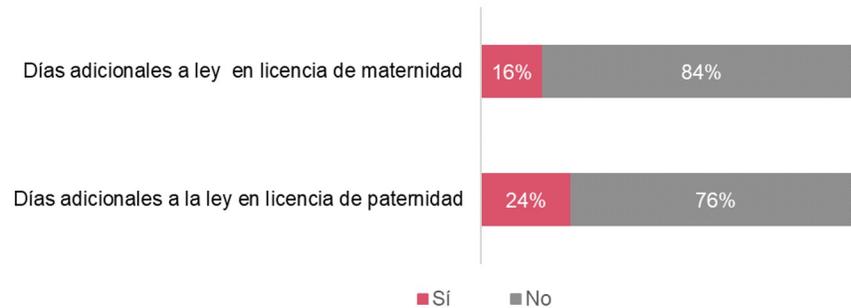
De este porcentaje, el 74% ofrece permisos o programas para el cumplimiento de controles médicos prenatales, mientras que el 54% ofrece información y asesoría sobre lactancia materna, y el 44% ofrece licencia de trabajo remoto durante el embarazo.

Las iniciativas relacionadas con información para autocuidado, nutrición y acompañamiento a las madres dentro de la empresa, presentan porcentajes más bajos.

En la opción "Otros beneficios" encontramos: instancias de soporte emocional, políticas de verificación de puestos, complementos nutricionales, entre otros.

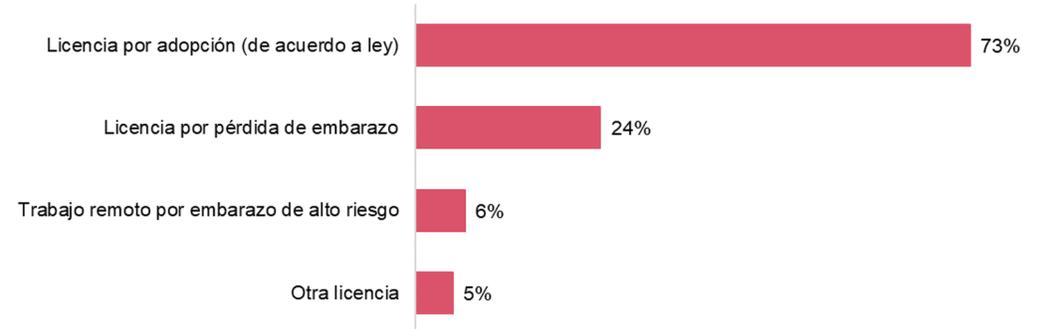
## 5. Postnatal: Licencias parentales

### 5.1. ¿Su empresa otorga días adicionales a ley de licencias de maternidad y paternidad?



Rango de días adicionales a ley	Maternidad	Paternidad
1 - 5	36%	40%
6 - 10	21%	35%
11 - 15	14%	15%
30 - 60	14%	10%
61 - 90	14%	-

### 5.2. ¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización? (opción múltiple)



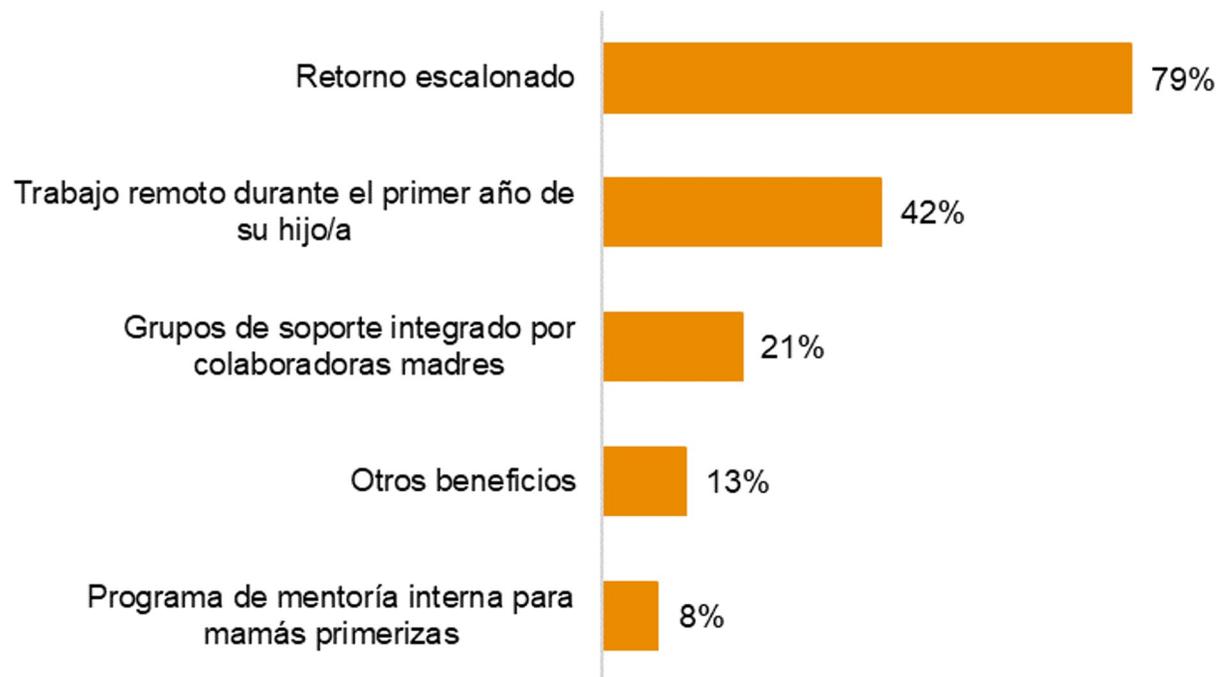
**El 82% de organizaciones ofrece otro tipo de licencias adicionales a las de maternidad y paternidad.**

De este porcentaje, el 73% ofrece licencia por adopción (de acuerdo a ley), mientras que el 24% ofrece licencia por pérdida de embarazo.

En la opción "Otra licencia", encontramos: licencia por adopción para la comunidad LGBTIQ+, retorno progresivo en casos de adopción y esquema de trabajo temporal de 4 días de trabajo por 3 de descanso.

## ▶ 6. Regreso al trabajo: Lactancia y adaptación

6.1. ¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización a las colaboradoras que retornan al trabajo luego de la licencia de maternidad?  
(opción múltiple)



El **38%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios para el retorno al trabajo.

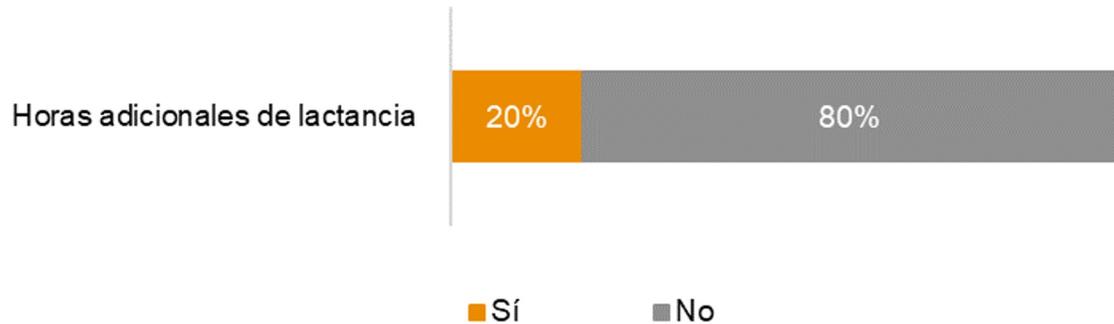
De este porcentaje, el 79% ofrece un retorno escalonado para las madres trabajadoras, mientras que el 42% les ofrece la posibilidad de trabajar de manera remota durante el primer año de su hijo/a.

Las iniciativas relacionadas con acompañamiento como grupos de soporte o mentorías, presentan porcentajes más bajos.

En la opción “Otros beneficios” encontramos: trabajo remoto por hasta 3 meses post licencia de maternidad, política de cambio de turno, kit de bienvenida, entre otros.

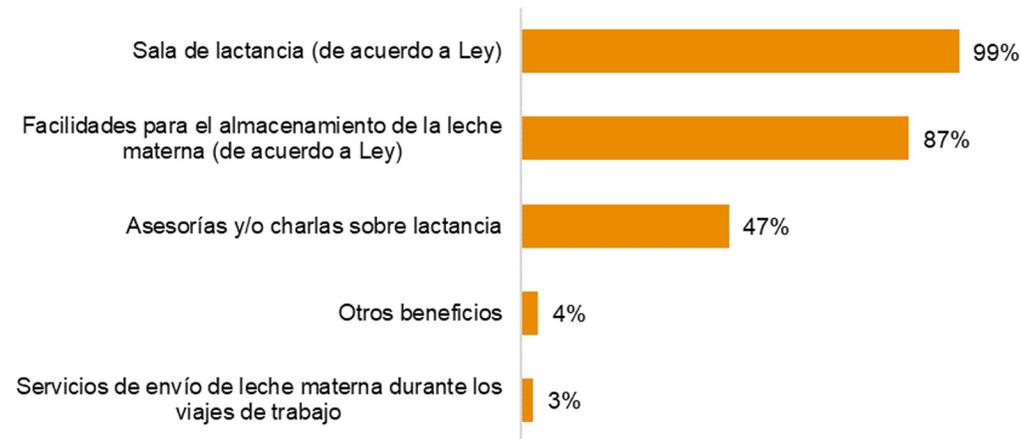
## ▶ 6. Regreso al trabajo: Lactancia y adaptación

6.2. ¿Su organización otorga horas de lactancia adicionales a la ley?



Rango en horas	% de organizaciones
0.5 - 1	69%
2 a más	31%

6.3. ¿Cuáles de los siguientes beneficios relacionados a la lactancia ofrece su organización? (opción múltiple)

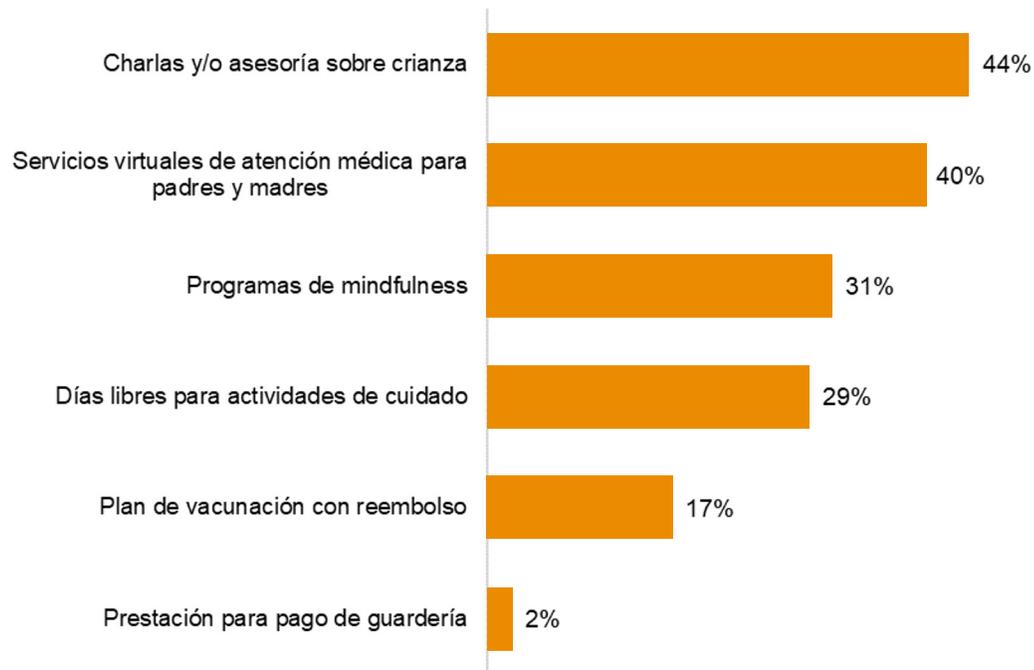


**El 97% de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios relacionados a la lactancia materna.**

En la opción "Otros beneficios" encontramos: extensión del horario de lactancia hasta por 28 días, suplementación nutricional, kits e implementos para lactancia.

## ▶ 7. Acompañamiento en la maternidad: cuidado y crianza

¿Cuáles de los siguientes beneficios relacionados al cuidado brinda su organización? (opción múltiple)



El **68%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios relacionados al cuidado y la crianza.

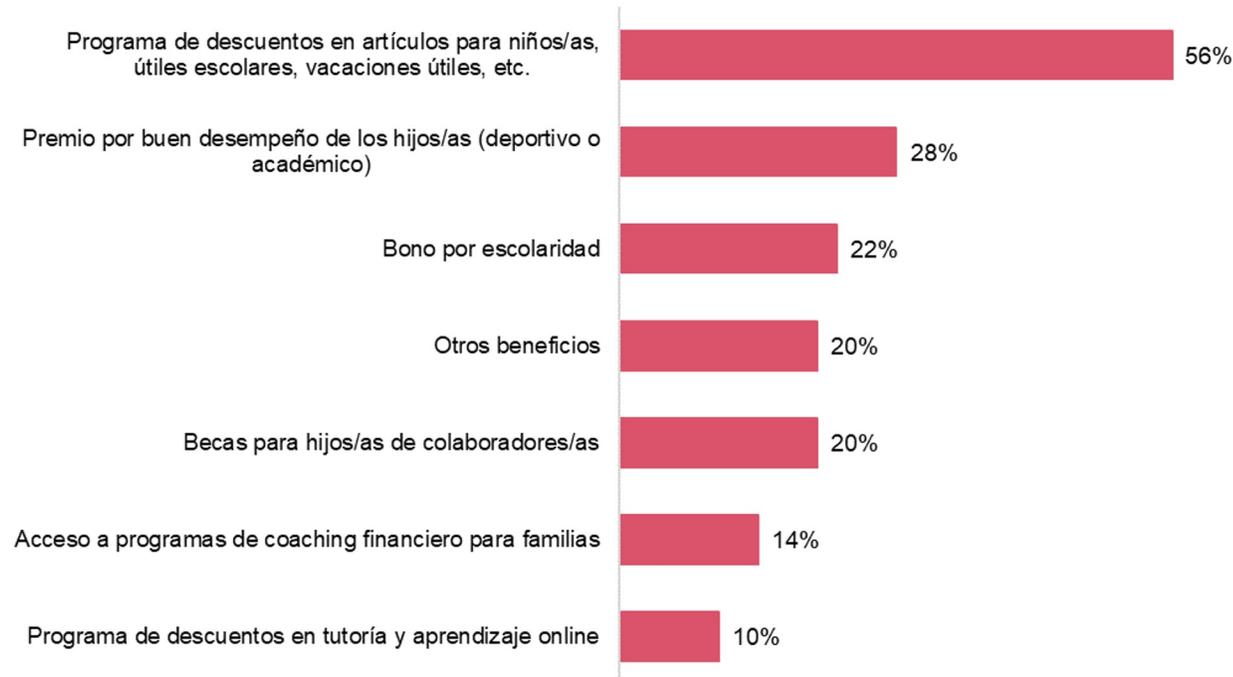
De este porcentaje, el 44% de las organizaciones ofrece información y asesoría en crianza, mientras que el 40% ofrece servicios de atención médica para los padres y madres.

El 31% brinda programas de mindfulness, mientras que el 29% brinda días libres para actividades de cuidado.

Los beneficios como planes de vacunación con reembolso y prestaciones para pago de guarderías, presentan porcentajes más bajos.

## ▶ 7. Acompañamiento en la maternidad: etapa escolar

¿Cuáles de los siguientes beneficios de acompañamiento en etapa escolar brinda su organización? (opción múltiple)



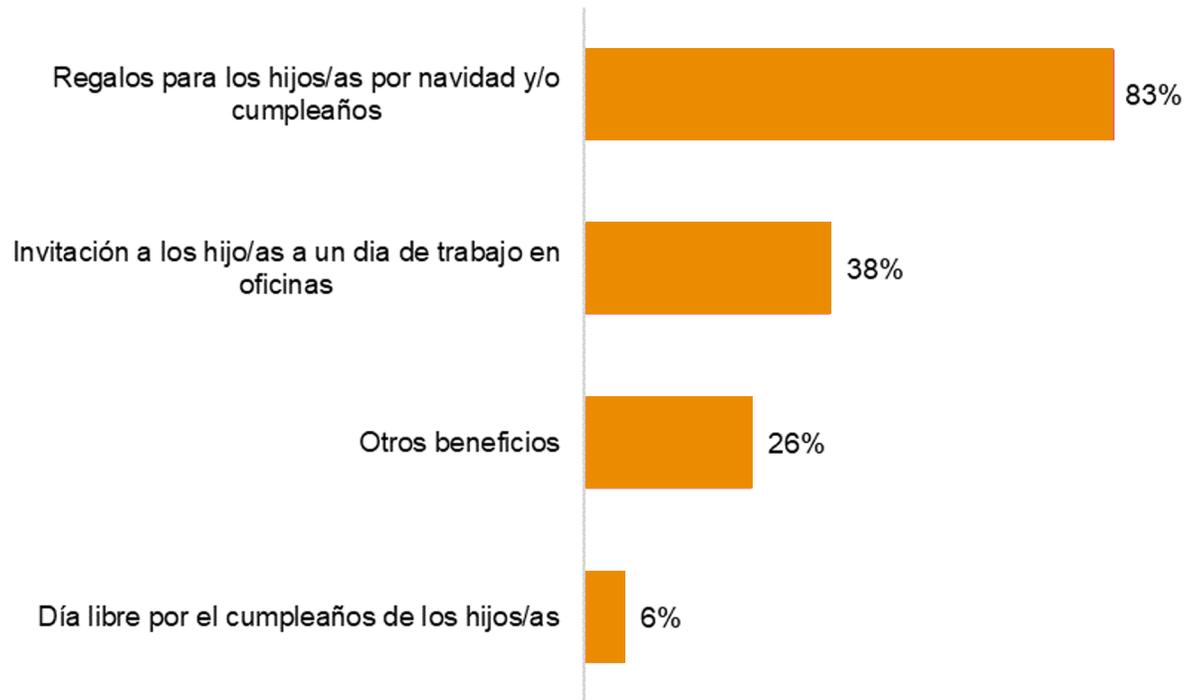
El **71%** de organizaciones brinda prácticas y/o beneficios relacionados con el acompañamiento en etapa escolar de los hijos/as.

De este porcentaje, el 56% otorga descuentos en artículos para niños/as, útiles escolares, vacaciones útiles, entre otros, y el 28% ofrece premios por buen desempeño académico o deportivo, mientras que el bono por escolaridad es ofrecido por 22% de organizaciones.

En la opción “Otros beneficios” encontramos: préstamos escolares varios con descuentos por planilla, programas de orientación vocacional, programas de prácticas profesionales para hijos/as, entre otros.

## ▶ 7. Acompañamiento en la maternidad: otros beneficios

Otros beneficios familiares: (opción múltiple)

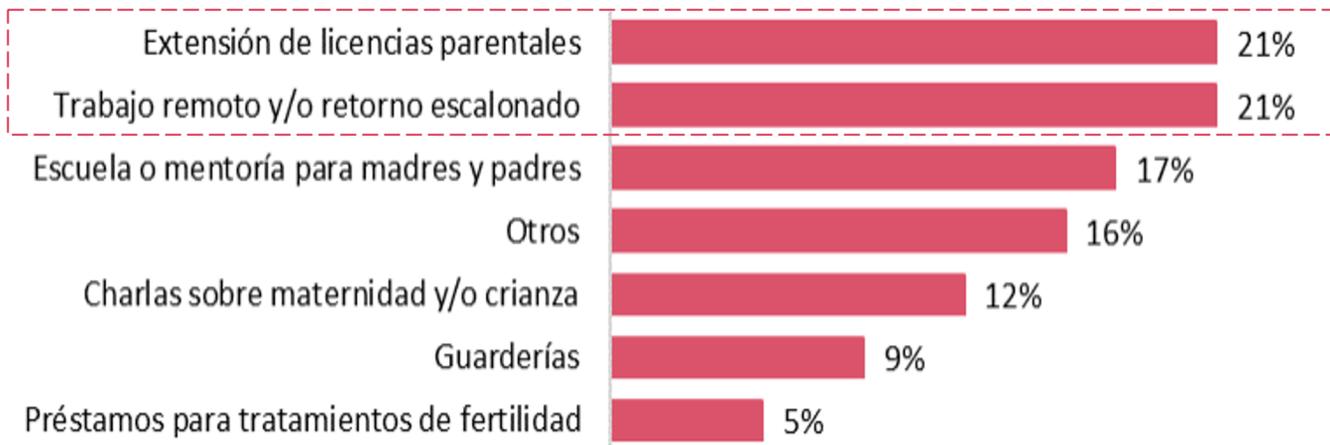


Del **83%** de organizaciones que ofrece otros beneficios familiares, el 83% entrega regalos por navidad y/o cumpleaños, mientras que el 38% invita a los hijos/as a un día de trabajo en las oficinas, y un 6% otorga día libre por cumpleaños de los hijos/as.

En la opción "Otros beneficios" encontramos: invitación a fiestas de Navidad o Halloween, sala de espera con juegos, concursos de pintura, entre otros.

## ▶ Prácticas que quisieran implementar a futuro

Describe qué práctica quisiera implementar en su organización  
(pregunta abierta)



En cuanto a las acciones que se quisieran implementar a futuro dentro de las organizaciones, el **21%** menciona la **extensión de licencias parentales**, y el mismo porcentaje señala **iniciativas relacionadas con la flexibilidad** como trabajo remoto y retorno escalonado.

En la opción “Otros” encontramos iniciativas como la implementación de programas de beneficios específicos para madres y padres, permisos para vacuación, convenios para entrega de suplementos a las madres, entre otros.

\*Gráfico en base a 58 respuestas

PwC | Sondeo de prácticas y beneficios de maternidad 2024



# Sondeo de prácticas y beneficios de maternidad

*Workforce*

*Consultoría en Recursos Humanos*

*Contactos:*

*Oscar La Torre - [oscar.la.torre@pwc.com](mailto:oscar.la.torre@pwc.com)*

*Angela Álvarez - [angela.alvarez@pwc.com](mailto:angela.alvarez@pwc.com)*

*Diana Plasencia - [diana.plasencia@pwc.com](mailto:diana.plasencia@pwc.com)*

PwC

Santo Toribio 143, Piso 8

San Isidro, Lima, Perú

(+51) 919292001

